

## Teamentwicklung aufbauend auf einer Foxtrail-Challenge – die nachhaltige Investition

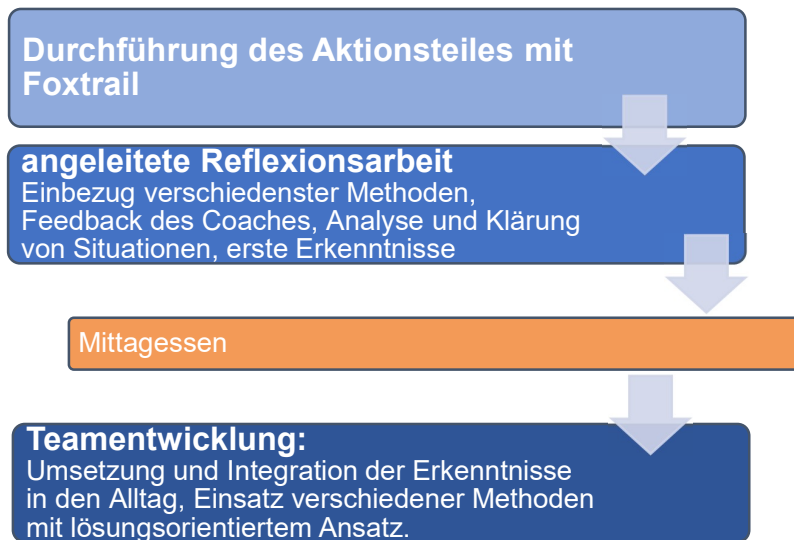
Team- Challenges wie Foxtrail oder Escape-Rooms kommen allgemein gut an und entsprechen einem Trend unserer Zeit. Mit diesem Angebot können Sie den Spass für Ihre Mitarbeitenden mit einer nachhaltigen Verbesserung der Zusammenarbeit verbinden.

### Mögliche Auslöser, mein Angebot in Anspruch zu nehmen, welche in Ihrer Situation evt. vorliegen

- Eine Umstrukturierung hat die interne Struktur im Team verändert.
- Neu zusammengelegte Teams sind im Prozess, die ursprünglichen Kulturen und Vorstellungen zusammenzubringen.
- Ein(e) neue(r) Vorgesetzte(r) hat ein bestehendes Team übernommen.
- versteckte Ressourcen im Team sollen aufgedeckt und gewinnbringend(er) eingesetzt werden.
- Ein Team will sich nach einer schwierigen Phase positiv stärken.
- ...

### Grundkonzept, Inhalt, Dauer und Ablauf

Dauer: 1 Tag.



### Der Aktionsteil mit Foxtrail

Die Team-Challenge Foxtrail ist seit fast 20 Jahren in verschiedenen Schweizer Städten professionell organisiert und ich kann mich auf einen kompetenten Ansprechpartner verlassen. Das spannende Teamerlebnis kommt allgemein gut an und entspricht einem Trend unserer Zeit. Dabei wird die Stadt zur Spielwiese. Um die Spur des Fuchses nicht zu verlieren, müssen die Teams unterwegs Codes knacken und versteckte Botschaften finden. Die Hinweise sind verzwickelt und nur mit Cleverness und Teamgeist lösbar.

Für mehr Informationen: [www.foxtrail.ch](http://www.foxtrail.ch)



## **Angeleitete Reflexionsarbeit und Teamentwicklung**

Aufbauend auf diesem spielerischen Aspekt können Sie mit meinem Angebot den Spass für Ihre Mitarbeitenden mit einer nachhaltigen Stärkung und Verbesserung der Zusammenarbeit im Team verbinden.

Die Verfolgung einer gemeinsamen Herausforderung fördert häufig unbekannte Ressourcen der einzelnen Teammitglieder zutage. Kompetent integriert, können diese Stärken im Alltag besser genutzt werden.

Die während der Team-Challenge gezeigten Verhaltensweisen werden unter professioneller Leitung auf die spezifischen Bedürfnisse der Institution angepasst reflektiert.

Hilfreiche Verhaltensmuster werden betont, Schwachstellen im System im geschützten Rahmen aufgedeckt. Das Team schärft dabei die Wahrnehmung und eignet sich gleichzeitig eine konstruktive Feedbackkultur an, welche im Alltag positiv eingesetzt werden kann.

Mit der nötigen Sensibilität wird sichtbar, ob und wo allenfalls mit weiteren Interventionen angesetzt werden kann/ soll.

Mögliche Fragestellungen:

- Welche Rollen haben die einzelnen TN im Prozess bewusst und unbewusst eingenommen, vgl. Spielsituation/ Arbeitsalltag.
- Welche vielleicht bisher unbeachteten Ressourcen der einzelnen Teammitglieder können zukünftig gewinnbringender eingesetzt werden.
- Welche Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Aktionsteil möchten Sie im Alltag nützen? Zum Beispiel Kreativität, out of the Box-Denken, Ideenaustausch, gemeinsame Freude aus Etappensiegen etc.
- In welchen Situationen haben sich diese schon einmal ansatzweise gezeigt?
- Was ist weiter nötig, dass sich die positiven Erfahrungen aus dem Aktionsteil auf den Arbeitsalltag übertragen lassen können?

Die Erfahrung zeigt: mit einem solchen gemeinsamen Erlebnis wird die Basis für eine nachhaltig erfolgreiche Zusammenarbeit gelegt und für die Zukunft gelernt.

## **Ort**

Zürich, Start am Hauptbahnhof. Es sind aber auch andere schweizer Städte mit einem Foxtrail möglich. Nachmittagsprogramm nach Absprache.

## **Trails von Foxtrail und Gruppenbildung**

2 Trails, je 2-2,5 Std. Dauer: Prometheus, Spartakus

Evt. 1 Trail à 1-1,5 Std Dauer im HB Zürich für Personen, welche nicht so lange auf den Beinen sein wollen.

5-7 Personen pro Gruppe. Es sind mehrere Gruppen möglich.

Die Gruppenbildung, nach Vorbesprechung mit den Verantwortlichen, und die Entscheidung für die Trails ist Teil des Prozesses, der am Workshop-Tag reflektiert und zusammen ausgewertet wird.

## **Kosten und Termine**

Nach Bedarf und Umfang. Ich freue mich auf Ihre unverbindliche Kontaktaufnahme.

## **Copyright, Konzept und Durchführung**

Mirjam Egli-Rohr, Coaching Lounge

- dipl. Coach und Supervisorin IAP, MAS

- B.A. PHZ in primary education

Wetzikon, Januar 2021

